

Lønpolitik

Indledning

I henhold til lov om finansiel virksomhed samt anbefalingerne for god selskabsledelse har Sparekassen Faaborg fastsat en lønpolitik for bestyrelsen, direktionen og ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på Sparekassens risikoprofil (væsentlige risikotagere) samt ansatte i kontrolfunktioner i Sparekassen.

Lønpolitikken har til hensigt at fremme en lønpolitik og –praksis, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring i Sparekassen.

Bestyrelse og direktion

For såvel bestyrelsen som direktionen gælder, at der ikke vederlægges med variable løndelev, herunder optionsprogrammer. Sparekassen finder således ikke, at denne form for aflønning på sigt tjener Sparekassens interesser.

Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar, der reguleres i henhold til reguleringsprocenten for lønninger til statstjenestemænd. Regulering sker som regel én gang årligt pr. 1. april.

Direktionen aflønnes med en fast løn, der reguleres i henhold til den procentvise stigning, der konstateres på højeste løntrin i overenskomsten på finansområdet mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet. Regulering sker hvert år med virkning fra årsdagen for tiltrædelsen.

Direktionens fratrædelsesgodtgørelse holder sig inden for anbefalingen om ikke at overstige de sidste to års vederlag.

Væsentlige risikotagere

Der udbetales ikke variable løndelev til ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på Sparekassens risikoprofil (væsentlige risikotagere). Aflønning sker i henhold til overenskomsten på finansområdet.

Ansatte i kontrolfunktioner

Der udbetales ikke variable løndelev til ansatte i kontrolfunktioner. Aflønning sker i henhold til overenskomsten på finansområdet.

Aflønningsudvalg

Aflønningsudvalget består af den samlede bestyrelse.

Oplysning om lønpolitikken

Lønpolitikken skal godkendes af generalforsamlingen. Der oplyses i årsrapporten om aflønningerne, og formanden kommenterer lønpolitikken i sin beretning på generalforsamlingen.

Der oplyses i årsrapporten om fratrædelsesordningers væsentligste indhold.